



| PLAN D' ACTIONS 2019 de l'ITIE-Mali | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---|--|---|---|------------------|---------------------|------------------------|----|----|----|-------------|--------------------------|
| Axes stratégiques | Objectifs prioritaires | Difficultés/Obstacles | Activités | Résultats attendus | Responsable | Coût (millions CFA) | Calendrier d'exécution | | | | Financement | Remarques / Commentaires |
| | | | | | | | T1 | T2 | T3 | T4 | | |
| 1.Cadre légal et réglementaire | Améliorer le cadre légal et réglementaire | Absence de dispositions relatives à l'ITIE dans le code minier. | Suivre la prise en compte de l'ITIE dans le code minier en cours de relecture | l'ITIE est prise en compte dans le code relu | CP | 0 | x | x | x | x | Etat | |
| | | Non respect des exigences d'exhaustivité et de fiabilité des déclarations | Adopter des lettrescirculaires, arrêtés.....) rendant obligatoire le respect des exigences d'exhaustivité et de fiabilité des déclarations | les exigences d'exhaustivité et de fiabilité des déclarations sont respectées | CP | 0 | x | x | x | x | Etat | |
| 2.Gouvernance du Groupe multipartite | Améliorer le cadre de fonctionnement du Groupe multipartite | Nécessité de mettre en œuvre le décret et le règlement intérieur du Comité de pilotage | Mettre en œuvre le décret n°2019-0006/PM-RM du 10 Janvier 2019 de l'ITIE et du règlement intérieur du Comité de pilotage | Le décret de l'ITIE et le règlement intérieur sont mis en œuvre | CP/CRC/CCA/CC/SP | 0 | x | x | x | x | Etat | |
| | | | Opérationnaliser les arrêtés qui fixent l'organisation du secrétariat permanent et le niveau de rémunération des sessions du Comité de Pilotage et des commissions de travail | les deux arrêtés sont opérationnels | C AD HOC | 1,69 | X | X | X | X | Etat | |

